

Gleichbehandlungsbericht

**der EWR AG und
der EWR Netz GmbH**

für das Jahr 2023

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	3
A. Organisatorische Veränderungen	4
I. Dienstleistungsverträge	4
II. Firmensitze	4
B. Unbundling-Maßnahmen in der EWR-Gruppe	4
I. Das Gleichbehandlungsprogramm	4
II. Integriertes Managementsystem	4
C. Unbundling-Konformität der Netzbetreiberprozesse	5
I. Beschaffungsprozess für Verlustenergie	5
II. Rentabilitätskontrolle	5
III. Kalkulation der Netzentgelte	5
IV. Organisatorische Ausgestaltung des Kundenkontaktes	5
D. Der Gleichbehandlungsbeauftragte	6
I. Überprüfung der Unbundling-Konformität	6
II. Vermittlungskonzept	6
III. Schulungen des Gleichbehandlungsbeauftragten	7
IV. Kontaktdaten	7

Vorwort

Die EWR AG hat ihre gesamten Aufgaben im Zusammenhang mit dem Netzbetrieb, einschließlich des Netzeigentums, im Jahr 2007 auf die EWR Netz GmbH ausgegliedert und ist seither operativ nur noch im nicht regulierten Bereich sowie in übergreifenden Shared-Service-Funktionen tätig.

Gleichwohl gilt sie aufgrund ihrer Beteiligung an der EWR Netz GmbH gemäß § 3 Nr. 38 Energiewirtschaftsgesetz (EnWG) als vertikal integriertes Energieversorgungsunternehmen. Im Ergebnis benötigen die Gesellschaften ein Gleichbehandlungsprogramm und haben auch einen Gleichbehandlungsbericht vorzulegen.

Der vorliegende Gleichbehandlungsbericht der EWR AG für das Jahr 2023 bezieht sich auf die **EWR AG** sowie ihre Tochtergesellschaft **EWR Netz GmbH**. Nachfolgend werden diese drei Gesellschaften gemeinsam als „**EWR-Gruppe**“ bezeichnet.

Der Bericht dient der Erfüllung der Verpflichtung aus § 7a Abs. 5 S. 3 EnWG und wird auf den folgenden Internetseiten der EWR AG und der EWR Netz GmbH veröffentlicht:

- www.ewr.de/service/veroeffentlichungspflichten/gleichbehandlungsbericht/
- www.ewr-netz.de/unternehmen/veroeffentlichungspflichten/gleichbehandlung/

Der Bericht enthält die im Zeitraum vom 01.01.2023 bis zum 31.12.2023 getroffenen Vorkehrungen zur Sicherstellung und Überwachung der Gleichbehandlung.

A. Organisatorische Veränderungen

Der Strom- und Gasnetzbetrieb wird seit 2007 in einer eigenen Gesellschaft, der EWR Netz GmbH, mit eigenen, arbeitsvertraglich gebundenen Mitarbeitern durchgeführt. Im Bereich der Geschäftsführung bestehen neben der organschaftlichen Bestellung auch die gesetzlich geforderten schuldrechtlichen Anstellungsverhältnisse der Geschäftsführer mit der EWR Netz GmbH.

Die Aufbauorganisation der EWR-Gruppe ist in den beiliegenden Organigrammen dargestellt. In den Organigrammen sind die verantwortlichen Personen auch namentlich aufgeführt.

Die EWR-Gruppe erfüllt die gesetzlichen Unbundling-Anforderungen durch eine strikte gesellschaftsrechtliche und operationelle Trennung von sämtlichen vertrieblichen Aktivitäten und Erzeugungsaktivitäten. Ergänzt wird dies durch den unverwechselbaren Markenauftritt der EWR Netz GmbH, welcher sich in der Außendarstellung (Beschilderungen, Wegweiser, Beschriftung von Firmenfahrzeugen, Briefpapier, Formulare, Internetauftritt etc.) sowie im Bereich der Mitarbeiter (E-Mail-Adressen, Visitenkarten, Firmenausweise für Kundenbesuche etc.) wiederfindet.

I. Dienstleistungsverträge

Die kaufmännischen Aufgaben der EWR Netz GmbH „**Informations-/Kommunikationstechnologie**“, „**Controlling**“, „**Shared Service**“ (Abrechnung, Marktkommunikation, Forderungsmanagement), „**Rechnungswesen**“, „**Personal- und Organisationsentwicklung**“, „**Recht**“, „**Interne Revision**“ und „**Datenschutz**“ werden auch im Berichtsjahr 2023 durch Shared-Service-Einheiten der EWR AG in Form einer Dienstleistung für die EWR Netz GmbH erbracht.

Die gegenseitigen Leistungsbeziehungen zwischen der EWR AG und der EWR Netz GmbH, insbesondere die Leistungen des Shared Service der EWR AG, sind in einem Dienstleistungsvertrag beschrieben, festgelegt und hinsichtlich der einzelnen Leistungsarten differenziert definiert.

Bei der Erbringung der Dienstleistung ist die EWR AG verpflichtet, die uneingeschränkte Einhaltung der gesetzlichen Unbundling-Anforderungen zu gewährleisten.

Zur Überwachung der Einhaltung der Unbundling-Vorschriften hat die EWR Netz GmbH ein vertraglich vereinbartes Kontroll- und Einsichtsrecht in alle Daten und Vorgänge, welche die nach diesem Vertrag erbrachte Dienstleistung betreffen.

II. Firmensitze

Die Firmensitze der EWR AG und der EWR Netz GmbH blieben im Berichtszeitraum unverändert. Die EWR AG hatte ihren Sitz im Lutherring 5, 67547 Worms und die EWR Netz GmbH in der Gartenstraße 22, 55232 Alzey.

B. Unbundling-Maßnahmen in der EWR-Gruppe

I. Das Gleichbehandlungsprogramm

Soweit in dem vorliegenden Bericht nicht abweichend beschrieben, behält das Gleichbehandlungsprogramm in seiner bisherigen Fassung seine Gültigkeit.

II. Integriertes Managementsystem

Verlässliche und verständliche Regelwerke sind für die Organisationssicherheit sowie die Festlegung von Prozessabläufen von großer Bedeutung.

Innerhalb der EWR Netz GmbH gibt es deshalb eine übergeordnete Organisationseinheit, die u.a. das Integrierte Managementsystem betreut, welches jedem Mitarbeiter zugänglich gemacht wurde. Das Managementsystem enthält Richtlinien und Handbücher, durch die organisatorische, gesetzliche und technische Anforderungen gewährleistet werden. Das Managementsystem wird kontinuierlich weiterentwickelt und ggfs. an Änderungen im rechtlichen oder wirtschaftlichen Umfeld angepasst.

C. Unbundling-Konformität der Netzbetreiberprozesse

I. Beschaffungsprozess für Verlustenergie

Die Verlustenergie wurde im Berichtszeitraum von der EWR Netz GmbH diskriminierungsfrei im Wege einer offenen Ausschreibung, gestützt durch im Internet abrufbare Informationen und Unterlagen, beschafft. Die Ausschreibungsbedingungen waren während des gesamten Ausschreibungszeitfensters vollständig veröffentlicht. Der jeweilige Jahreslastgang ist auf der Internetseite der EWR Netz GmbH unter www.ewr-netz.de für alle Marktteilnehmer abrufbar.

II. Rentabilitätskontrolle

Im Berichtszeitraum erfolgte die Weitergabe von Informationen an die Vorstände der EWR AG im Rahmen der Wahrnehmung der Rentabilitätskontrolle in der Form von Controlling-Berichten.

Hierbei werden die Vorgaben zur Vertraulichkeit nach § 6a EnWG beachtet.

Somit ist gewährleistet, dass keine netzspezifischen Informationen an die Vertriebsseinheiten gelangen.

III. Kalkulation der Netzentgelte

Im Berichtszeitraum wurden bei der EWR Netz GmbH die Netzentgelte unter Berücksichtigung der Bestimmungen des Energiewirtschaftsgesetzes (EnWG), der Stromnetzentgeltverordnung (StromNEV) bzw. Gasnetzentgeltverordnung (GasNEV) sowie der Anreizregulierungsverordnung (ARegV) ermittelt.

Gemäß § 20 Abs. 1 EnWG wurden für das Kalenderjahr 2023 die voraussichtlichen Netzentgelte für das Strom- und Gasverteilnetz rechtzeitig im Internet veröffentlicht. Die endgültigen Netzentgelte wurden gemäß § 27 StromNEV/GasNEV ebenfalls im Internet veröffentlicht und gemäß § 28 Nr. 4 i.V.m. § 4 ARegV der Bundesnetzagentur (BNetzA) sowie der Landesregulierungskammer mitgeteilt.

Es wurde durch die EWR Netz GmbH prozessual sichergestellt, dass die Netzentgeltkalkulation inklusive Internetveröffentlichung unbundlingkonform und vor allem diskriminierungsfrei erfolgt. Die Prozesse haben keinerlei Schnittstellen zu wettbewerblichen Bereichen der EWR AG. Darüber hinaus ist gewährleistet, dass keine wirtschaftlich sensiblen Informationen vor der Veröffentlichung der Preisblätter in unzulässiger Weise an die assoziierten wettbewerblichen Bereiche der EWR AG gelangen. Über das Gleichbehandlungsprogramm sind die daran beteiligten Mitarbeiter zur Einhaltung des informatorischen Unbundling verpflichtet.

IV. Organisatorische Ausgestaltung des Kundenkontaktes

Die Kundencenter für Netz- und Vertriebskunden sind organisatorisch und räumlich getrennt an dem jeweiligen Firmensitz der EWR Netz GmbH und der EWR AG angesiedelt. Voneinander unabhängige Einheiten bearbeiten Anfragen von Netz- und Vertriebskunden. Außerdem

stehen den Netz- und Vertriebskunden unterschiedliche Ansprechpartner mit den jeweiligen Kontaktdaten zur Verfügung.

D. Der Gleichbehandlungsbeauftragte

Auch im Berichtsjahr 2023 hat die Rechtsabteilung – vertreten durch den Prokuristen Herrn Michael Kadler – das Gleichbehandlungsprogramm für die EWR-Gruppe übernommen. Die Rechtsabteilung war Ansprechpartner für Vorstände und Geschäftsführung in allen unbundlingrelevanten Fragestellungen. Die Rechtsabteilung stand darüber hinaus mit den Abteilungen in der EWR Netz GmbH für Netzwirtschaft und Netznutzung sowie mit der Internen Revision in der EWR AG in Kontakt. Die Rechtsabteilung hatte ein jederzeitiges Berichts- und Vortragsrecht bei den Vorständen und Geschäftsführern.

I. Überprüfung der Unbundling-Konformität

1. Vertraulichkeit in der Kommunikation mit anderen Marktpartnern

Zur Umsetzung des gesetzlichen Überwachungsauftrages nach § 7a Abs. 5 S. 1 EnWG hinsichtlich der Unbundling-Konformität sind bei der EWR-Gruppe die etablierten Verfahrensweisen konsequent fortgeführt worden.

Die Aufgabe der Abwicklung der Geschäftsprozesse für sämtliche von der EWR AG und von der EWR Netz GmbH betreuten Marktrollen nimmt die bei der EWR AG angesiedelte Abteilung „**Marktkommunikation**“ als Shared-Service-Einheit wahr. Die Rollen *Lieferant* und *Netzbetreiber* werden unbundlingkonform in getrennten Mandanten und auf getrennten Datenbanken abgewickelt. Die Mitarbeiter in der Marktkommunikation sind durch das Gleichbehandlungsprogramm zur Einhaltung des informatorischen Unbundling verpflichtet, so dass eine Informationsweitergabe an Wettbewerbsbereiche an dieser Stelle organisatorisch unterbunden ist. Durch entsprechende Datenzugriffsberechtigungen auf die IT-Systeme und Steuerung der Informationsflüsse ist gewährleistet, dass die Vertriebs-einheiten der EWR AG keine Kenntnis über die Inhalte der von der EWR Netz GmbH geführten Marktkommunikation erhalten.

Somit ist jederzeit die diskriminierungsfreie Abwicklung der Geschäftsprozesse sichergestellt.

2. Überwachung, Sanktionen

Die Rechtsabteilung war im Berichtszeitraum bei der Gestaltung und Implementierung von unbundlingrelevanten Prozessen und Entscheidungen bereits in der Entwicklungsphase und bis zu deren abschließenden Umsetzung eingebunden.

Es wurden keine Verstöße gegen das Gleichbehandlungsprogramm festgestellt. Somit waren keine arbeitsrechtlichen Sanktionen oder sonstige Maßnahmen erforderlich.

II. Vermittlungskonzept

Jeder im Berichtszeitraum neu eingetretene Mitarbeiter der EWR-Gruppe wurde über die Anforderungen des Gleichbehandlungsprogramms sowie die gesetzlichen Regelungen zur Entflechtung informiert.

Durch Fachbereichssitzungen und das firmeninterne Intranet ist zudem sichergestellt, dass die Mitarbeiter über die aktuelle Gesetzeslage sowie Änderungen und Neuerungen zeitnah und gezielt unterrichtet und informiert werden. Über die interne Schulungsplattform „EWR

Akademie“ wurden alle Mitarbeiter eingehend zum Thema Unbundling unterrichtet und geschult. Diese Schulung gilt als Pflichtveranstaltung für alle Mitarbeiter der EWR-Gruppe.

III. Schulungen des Gleichbehandlungsbeauftragten

Die Rechtsabteilung hat sich im Berichtszeitraum durch Internetveröffentlichungen der Bundesnetzagentur (BNetzA) und des Bundesverbandes der Energie- und Wasserwirtschaft (BDEW) regelmäßig weitergebildet.

IV. Kontaktdaten

Die Kontaktdaten der Rechtsabteilung sind:

Herr Michael Kadler
Leiter Rechtsabteilung
Prokurist
Lutherring 5, 67547 Worms
Tel.: 06241/848-893
E-Mail: kadler.michael@ewr.de

Worms, den 28.03.2024

ppa. Michael Kadler
Gleichbehandlungsbeauftragter
EWR AG